



株式会社 对松堂

CSR REPORT 2021

CSR REPORT 2021

目次	■企業行動憲章	-----	3
	■項目別報告	-----	4~9
	1. 当社の概況		
	2. 従業員との関わり		
	3. 環境への対応		
	4. 企業倫理		
	5. 健康・安全衛生		
	6. 社会的貢献活動等		
	■会社基本情報	-----	10
	■本資料に関するお問い合わせ	-----	11

企業行動憲章

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会づくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

行動指針1	人権に配慮した事業活動
行動指針2	環境に配慮した事業活動
行動指針3	コンプライアンス遵守
行動指針4	健康と安全衛生への配慮
行動指針5	社会的貢献

1.当社の概況

対松堂のルーツは江戸時代末期に創業した宿場のよろず屋の製薬部門です。

その後、明治に入り愛知県より薬種商の開業許可を取得し、現在の「対松堂」の屋号となっています。そのルーツを受け継ぎ、現在は三遠地方のお客様を中心に地域に密着した営業活動を行い、化学薬品全般から包装資材に至るまで幅広く多様なお客様のニーズにお応えする商社部門の化学品事業部と、1974年に設立した対松堂精工が起源で、40年以上にわたりEMS事業を展開している電子事業部で構成しています。

電子事業部では1994年に対松堂香港・対松堂精密工業(深圳)、2002年に対松堂電子(蘇州)、2007年に対松堂ベトナムを設立し、お客様からの海外での需要にお応えする体制を整えております。

又、2016年には電子基板メーカーのRITAエレクトロニクス株式会社をグループ化し、コンサルティングから製品組立まで行うワンストップソリューションの提供体制を整えています。

2021年6月期は対松堂単体ではCOVID19の影響により対松堂・対松堂精工合併時の売上水準となりました。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
売上高(単体)(2014年6月期を100)	108	110	99
売上高(対松堂連結))(2014年6月期を100)	84	78	80
売上高(グループ連結)(2018年6月期を100)	98	92	95
営業利益(国内))(2014年6月期を100)	128	145	127
(対松堂連結))(2014年6月期を100)	54	101	65
(グループ連結))(2018年6月期を100)	127	106	94
総人員(直接雇用者 海外拠点駐在員含む)	149名	156名	165名

2.従業員との関わり

当社では、国籍・性別による差別を排除した採用活動を行っています。

従業員を対象としたES（従業員満足度）調査を実施し、勤務条件改善の要望に応えるべく、2021年には年間休日を110日から113日に増加し、更に115日への変更を予定しております。又、年間5日の年次有給休暇一斉取得制度を導入し有給休暇取得・勤務条件の改善に取り組むと共に、人事制度の見直し、ライフスタイルに合わせた働き方の選択や資格取得・教育制度を拡充した結果、2021年6月期調査では0.51ポイントの満足度向上が認められました。

従業員の公的資格取得を推奨する為、資格取得者への資格手当支給や取得希望者への資格取得費用補助を行い直近3期間で延べ8名の資格取得を実現しております。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
新規採用実績(直接雇用)	18名	20名	13名
外国籍の従業員比率	5%	6%	6%
女性従業員比率	46%	50%	48%
従業員満足度	4.10点/10点	—	4.61点/10点
公的資格取得者(延べ人数)	2名	5名	1名

3.環境への配慮

当社では、海外拠点を含めた全事業所でISO14001の認証を取得し環境へ配慮した事業活動を展開しています。

化学品事業部各営業所及び電子事業部豊川工場においては過去3年間敷地外への薬品漏洩等の事故は「0」となっております。

豊川工場では省電力設備・照明のLED化に積極的に取り組んだ結果、5年前の水準から30%を超える電力消費の削減を行うと共に、産業廃棄物の削減も着実に進めております。

今後も生産効率の高い設備への更新、廃液の社内処理のための技術導入により、環境負荷低減を図って参ります。

一方、化学品事業部ではお客様従業員の皆様の作業環境改善、再生品等自然環境の保護に寄与する商品の販売に積極的に取り組み、5年前の水準から40%を超える売上の増加につなげております。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
環境事故(敷地外への薬品漏洩等)	0	0	0
電力使用量(豊川工場)2016年を100	69.4	65.2	69.6
産業廃棄物(豊川工場)2016年を100	103	83.5	79.7
作業環境・自然環境に優しい商品の売上 (化学品事業部)2016年を100	141	140	143

4.企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部（弁護士事務所）に設け通報者を保護できる体制を取っています。また、労働関連法令、税法等については社外の有識者によるチェックを通じて法令改正への対応も行っています。

パワハラ、セクハラ等のハラスメント行為については第三者機関による調査制度を導入し2021年6月期に発生した通報案件に対して適正に対応した上、再発防止策として管理職向けの研修を開催しております。

2020年6月期にサイバー攻撃によるランサムウェアへの感染が発生した為、RITAエレクトロニクスと共同で、セキュリティーを強化し、顧客情報の流出防止、外部からのサイバー攻撃への対応を「IT-BCP」として運用しています。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
内部通報件数	0件	0件	0件
法令違反件数	0件	0件	0件
社外からの表彰(海外拠点含む)	3社	2社	3社
セキュリティ問題	0件	1件	0件

5.健康・安全衛生

当社では、全従業員を対象にストレスチェックを実施すると共に、契約した相談窓口を案内し、心の健康維持に努めています。

また、人間ドックの受診希望者には補助を出す事で、病変の早期発見を支援しています。

新型コロナウイルス感染症拡大時には、マスク等の入手困難時に従業員にマスク、アルコール消毒液を配布すると共に本社近隣の企業向けへの供給に協力を行い感染防止に努めました。

2021年6月期はCOVID19感染拡大の影響による臨時休業の実施及び、年間休日を3日増加した影響から年次有給休暇取得率は44%と低下しております。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
有給休暇取得率(全従業員)	69%	73%	44%
時間外勤務時間(月平均/人)	19時間	16時間	10時間
休業災害発生件数	0件	1件	0件
精神疾患発症者	0名	0名	0名

6.社会的貢献

対松堂グループでは海外4拠点を含めた個人・組織を対象に社会的貢献が認められた者や業績向上に寄与した者を社内表彰しており、2021年6月期においても8件の表彰を行いました。

又、グループ企業であるRITAエレクトロニクスと協同で各種展示会等での講演や専門誌への寄稿にて、プリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を提供しております。

展示会の中止や在宅勤務の広がりやで聴講できない方向けに2020年6月期よりWebセミナーを開催しています。

項目	2019年6月期	2020年6月期	2021年6月期
社内表彰件数	7件	7件	8件
専門誌掲載件数	1件	2件	0件
Webセミナー件数	—	1件	3件
Webセミナー受講者数	—	280件	785件

会社基本情報

商号	株式会社対松堂
創業	江戸時代末期
代表	代表取締役社長 田中寛孝
本社	愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地
資本金	9千6百万円
従業員	国内 165名
事業	化学品事業部 化学工業薬品・包装材料の販売
	電子事業部 電子回路実装基板の設計・製造
国内拠点	本社 愛知県豊川市新桜町通3-18
	豊川工場 愛知県豊川市川花町
	豊橋営業所
	安城営業所
海外拠点	対松堂香港有限公司
	対松堂精密工業(深セン)有限公司
	対松堂電子(蘇州)有限公司
	対松堂ベトナム株式会社

CSR REPORT 2021

本件に関するお問い合わせ



株式会社対松堂 管理本部

電 話 0533-83-8233

メー ル info@taishodo.co.jp

〒442-0835 愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地
