



株式会社 对松堂

# CSR REPORT 2022

# CSR REPORT 2022

---

目次	■企業行動憲章	-----	3
	■項目別報告	-----	4~9
	1. 当社の概況		
	2. 従業員との関わり		
	3. 環境への対応		
	4. 企業倫理		
	5. 健康・安全衛生		
	6. 社会的貢献		
	■会社基本情報	-----	10
	■本資料に関するお問い合わせ	-----	11

---

# 企業行動憲章

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会づくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

行動指針1	人権に配慮した事業活動
行動指針2	環境に配慮した事業活動
行動指針3	コンプライアンス遵守
行動指針4	健康と安全衛生への配慮
行動指針5	社会的貢献

# 1. 当社の概況

対松堂のルーツは江戸時代末期に創業した宿場のよろず屋の製薬部門です。その後、明治に入り愛知県より薬種商の開業許可を取得し、現在の「対松堂」の屋号となっています。そのルーツを受け継ぎ、現在は三遠地方のお客様を中心に地域に密着した営業活動を行い、化学薬品全般から包装資材に至るまで幅広く多様なお客様のニーズにお応えする商社部門の化学品事業部と、1974年から40年以上にわたりEMS事業を展開している電子事業部で構成しています。

電子事業部では1994年に対松堂香港・対松堂精密工業(深圳)、2002年に対松堂電子(蘇州)、2007年に対松堂ベトナムを設立し、お客様からの海外での需要にお応えする体制を整えております。また、2016年には電子基板メーカーのRITAエレクトロニクス株式会社をグループ化し、コンサルティングから製品組立まで行うワンストップソリューションの提供体制を整えています。

2022年6月期は対松堂単体ではCOVID19影響からの回復及び海外向け電子部品売上の増加から前年を大きく上回る売上となりました。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
売上高(単体) (2014年6月期を100)	110	99	125
売上高(対松堂連結) (2014年6月期を100)	78	80	122
売上高(グループ連結) (2018年6月期を100)	92	95	141
営業利益(国内) (2014年6月期を100)	145	127	110
(対松堂連結) (2014年6月期を100)	101	65	105
(グループ連結) (2018年6月期を100)	106	94	143
総人員(直接雇用者 海外拠点駐在員含む)	156名	165名	151名

## 2. 従業員との関わり

当社では、国籍・性別による差別を排除した採用活動を行っています。

従業員を対象としたES（従業員満足度）調査を実施し、勤務条件改善の要望に応えるべく、2022年には年間休日を113日から115日に変更致しました。また、年間5日の年次有給休暇一斉取得制度を導入し有給休暇取得・勤務条件の改善に取り組むと共に、人事制度の見直し、ライフスタイルに合わせた働き方の選択や資格取得・教育制度を拡充致しました。

従業員の公的資格取得を推奨する為、資格取得者への資格手当支給や取得希望者への資格取得費用補助を行い直近3期間で延べ12名の資格取得を実現しております。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
新規採用実績(直接雇用)	20名	13名	11名
外国籍の従業員比率	6%	6%	2%
女性従業員比率	50%	48%	47%
従業員満足度	—	4.61点/10点	4.65点/10点
公的資格取得者(延べ人数)	5名	1名	6名

### 3. 環境への配慮

当社では、海外拠点を含めた全事業所でISO14001の認証を取得し環境へ配慮した事業活動を展開しています。

化学品事業部各営業所及び電子事業部豊川工場においては過去3年間敷地外への薬品漏洩等の事故は「0」となっております。

豊川工場では省電力設備・照明のLED化に積極的に取り組んだ結果、5年前の水準から30%を超える電力消費の削減を行うと共に、産業廃棄物の削減も着実に進めております。

今後も生産効率の高い設備への更新、廃液の社内処理のための技術導入により、環境負荷低減を図って参ります。

一方、化学品事業部ではお客様従業員の皆様の作業環境改善、再生品等自然環境の保護に寄与する商品の販売に積極的に取り組んでおります。前年比では18ポイントの減少となりましたが5年前の水準から25%を超える売上の増加につなげております。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
環境事故(敷地外への薬品漏洩等)	0	0	0
電力使用量(豊川工場) (2016年を100)	65.2	69.6	67.5
産業廃棄物(豊川工場) (2016年を100)	83.5	79.7	84.1
作業環境・自然環境に優しい商品の売上 (化学品事業部) (2016年を100)	140	143	125

## 4. 企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部（弁護士事務所）に設け、通報者を保護できる体制を取っています。

また、労働関連法令、税法等については社外の有識者によるチェックを通じて法令改正への対応も行った結果、内部通報・法令違反・セキュリティ問題の各項目で発生0となっております。

対松堂グループを挙げて継続した品質向上活動により2社のお取引先様から表彰頂いております。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
内部通報件数	0件	1件	0件
法令違反件数	0件	0件	0件
社外からの表彰(海外拠点含む)	2社	3社	2社
セキュリティ問題	1件	0件	0件

## 5. 健康・安全衛生

当社では、従業員の健康維持・リフレッシュに向け年次有給休暇の取得促進に取り組んだ結果、2022年6月期の有給休暇取得率は68%と前年比24ポイント改善しました。

また、労働安全衛生対策に積極的に取り組み、休業災害発生件数は2年連続0件となりました。

社会環境の複雑化により、2022年6月期では精神疾患発症者が2名発生しておりますが、心の健康維持に向け、全従業員を対象にストレスチェックを実施すると共に、契約した相談窓口を案内し、心の健康維持に努めてまいります。

また、人間ドックの受診希望者には補助を出す事で、病変の早期発見を支援しています。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
有給休暇取得率(全従業員)	73%	44%	68%
時間外勤務時間(月平均/人)	16時間	10時間	13時間
休業災害発生件数	1件	0件	0件
精神疾患発症者	0名	0名	2名



## 6. 社会的貢献

対松堂グループでは海外4拠点を含めた個人・組織を対象に社会的貢献が認められた者や業績向上に寄与した者を社内表彰しており、2022年6月期においても6件の表彰を行いました。

また、グループ企業であるRITAエレクトロニクスによる、展示会やオンラインイベントにおけるセミナーにて、プリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を提供しています。学会発表による情報提供も行っております。

項目	2020/6期	2021/6期	2022/6期
社内表彰件数	7件	8件	6件
専門誌掲載件数	2件	0件	0件
セミナー件数	1件	3件	8件
セミナー聴講登録者数	280名	785名	1,163名
学会発表件数	0件	2件	1件

# 会社基本情報

商号	株式会社対松堂	
創業	江戸時代末期	
代表	代表取締役社長 林 紫朗	
本社	愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地	
資本金	9千6百万円	
従業員	国内 151名	
事業	化学品事業部	化学工業薬品・包装材料の販売
	電子事業部	電子回路実装基板の設計・製造
国内拠点	本社	愛知県豊川市新桜町通3-18
	豊川工場	愛知県豊川市川花町1-34
	豊橋営業所	愛知県豊橋市雲谷町字上ノ山197-6
	安城営業所	愛知県安城市赤松町の場60-1
海外拠点	對松堂香港有限公司	
	対松堂精密工業(深圳)有限公司	
	対松堂電子(蘇州)有限公司	
	対松堂ベトナム株式会社	
グループ会社	RITAエレクトロニクス株式会社	

# CSR REPORT 2022

---

## 本件に関するお問い合わせ



株式会社対松堂 総務部

電 話 0533-83-8233

メー ル info@taishodo.co.jp

〒442-0835 愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地

---

