



株式会社 对松堂

# CSR REPORT 2024

# CSR REPORT 2024

---

|    |                 |       |     |
|----|-----------------|-------|-----|
| 目次 | ■ 企業行動憲章        | ----- | 3   |
|    | ■ 項目別報告         | ----- | 4~9 |
|    | 1. 当社の概況        |       |     |
|    | 2. 従業員との関わり     |       |     |
|    | 3. 環境への対応       |       |     |
|    | 4. 企業倫理         |       |     |
|    | 5. 健康・安全衛生      |       |     |
|    | 6. 社会的貢献        |       |     |
|    | ■ 会社基本情報        | ----- | 10  |
|    | ■ 本資料に関するお問い合わせ | ----- | 11  |

---

# 企業行動憲章

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会づくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

|       |             |
|-------|-------------|
| 行動指針1 | 人権に配慮した事業活動 |
| 行動指針2 | 環境に配慮した事業活動 |
| 行動指針3 | コンプライアンス遵守  |
| 行動指針4 | 健康と安全衛生への配慮 |
| 行動指針5 | 社会的貢献       |

# 1. 当社の概況

対松堂のルーツは江戸時代末期に創業した宿場のよろず屋の製薬部門です。その後、明治に入り愛知県より薬種商の開業許可を取得し、現在の「対松堂」の屋号となっています。そのルーツを受け継ぎ、現在は三遠地方のお客様を中心に地域に密着した営業活動を行い、化学薬品全般から包装資材に至るまで幅広く多様なお客様のニーズにお応えする商社部門の化学品事業部と、1974年から40年以上にわたりEMS事業を展開している電子事業部で構成しています。

電子事業部では1994年に対松堂香港・対松堂精密工業(深圳)、2002年に対松堂電子(蘇州)、2007年に対松堂ベトナムを設立し、お客様からの海外での需要にお応えする体制を整えています。また、2016年には電子基板メーカーのRITAエレクトロニクス株式会社をグループ化し、コンサルティングから製品組立まで行うワンストップソリューションの提供体制を整えています。

2024年6月期は対松堂単体の売上は受注が減少し前期比9.6%の減少となりましたが、利益は確保しております。新しい販路拡大にグループ一丸となって取り組んでおります。

| 項目                         | 2022/6期 | 2023/6期 | 2024/6期 |
|----------------------------|---------|---------|---------|
| 売上高(単体) (2014年6月期を100)     | 125     | 143     | 129     |
| 売上高(対松堂連結) (2014年6月期を100)  | 122     | 141     | 137     |
| 売上高(グループ連結) (2018年6月期を100) | 141     | 166     | 150     |
| 営業利益(国内) (2014年6月期を100)    | 110     | 116     | 40      |
| (対松堂連結) (2014年6月期を100)     | 105     | 193     | 141     |
| (グループ連結) (2018年6月期を100)    | 143     | 236     | 95      |
| 総人員(直接雇用者 海外拠点駐在員含む)       | 151名    | 168名    | 168名    |

## 2. 従業員との関わり

当社では、国籍・性別による差別を排除した採用活動を行っています。

従業員を対象としたES（従業員満足度）調査を実施し、勤務条件改善の要望に応えるべく、2022年に年間休日を113日から115日に増やし、2025年には115日から117日へ変更致します。また年次有給休暇一斉取得制度を導入し、有給休暇取得・勤務条件の改善に取り組むと共に、人事制度の見直し、ライフスタイルに合わせた働き方の選択や資格取得・教育制度を拡充致しました。

従業員の公的資格取得を推奨する為、資格取得者への資格手当支給や取得希望者への資格取得費負担を実施しております。

従業員満足度調査もわずかですが改善傾向に進んでおります。

| 項目            | 2022/6期   | 2023/6期   | 2024/6期   |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| 新規採用実績(直接雇用)  | 11名       | 19名       | 14名       |
| 外国籍の従業員比率     | 2%        | 2%        | 1%        |
| 女性従業員比率       | 47%       | 53%       | 47%       |
| 従業員満足度        | 4.65点/10点 | 5.24点/10点 | 5.33点/10点 |
| 公的資格取得者(延べ人数) | 6名        | 4名        | 10名       |

### 3. 環境への配慮

当社では、海外拠点を含めた全事業所でISO14001の認証を取得し環境へ配慮した事業活動を展開しています。

化学品事業部各営業所及び電子事業部豊川工場においては過去3年間敷地外への薬品漏洩等の事故は「0」となっております。

豊川工場では省電力設備・照明のLED化に積極的に取り組んでおり、8年前の水準から30%を超える電力消費の削減を行うと共に、産業廃棄物の削減も着実に進めております。

今後も生産効率の高い設備への更新、廃液の社内処理のための技術導入により、環境負荷低減を図って参ります。

一方、化学品事業部ではお客様従業員の皆様の作業環境改善、再生品等自然環境の保護に寄与する商品の販売に積極的に取り組んでおります。2016年比600%を超える売上の増加につなげております。

| 項目   | 2022/6期 | 2023/6期 | 2024/6期 |
|--|---------|---------|---------|
| 環境事故(敷地外への薬品漏洩等)                           | 0       | 0       | 0       |
| 電力使用量(豊川工場) (2016年を100)                    | 67.5    | 65.8    | 65.7    |
| 産業廃棄物(豊川工場) (2016年を100)                    | 84.1    | 73.8    | 94.3    |
| 作業環境・自然環境に優しい商品の売上<br>(化学品事業部) (2016年を100) | 125     | 239     | 649     |

## 4. 企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部（弁護士事務所）に設け、通報者を保護できる体制を取っています。

また、労働関連法令、税法等については社外の有識者によるチェックを通じて法令改正への対応も行った結果、内部通報・法令違反・セキュリティ問題の各項目で発生0となっております。

対松堂グループを挙げて継続した品質向上活動により7社のお取引先様等から表彰頂いております。

| 項目              | 2022/6期 | 2023/6期 | 2024/6期 |
|-----------------|---------|---------|---------|
| 内部通報件数          | 0件      | 0件      | 0件      |
| 法令違反件数          | 0件      | 0件      | 0件      |
| 社外からの表彰(海外拠点含む) | 2社      | 6社      | 7社      |
| セキュリティ問題        | 0件      | 0件      | 0件      |

## 5. 健康・安全衛生

当社では、従業員の健康維持・リフレッシュに向け年次有給休暇の取得促進に取り組んだ結果、2024年6月期の有給休暇取得率は70%と前年比更に2ポイント改善しました。

また、労働安全衛生対策に積極的に取り組んでおりましたが、残念ながら休業災害が2件発生しました。引き続き5S活動や交通安全等に留意して参ります。

社会環境の複雑化により、2024年6月期では新たに精神疾患発症者が2名発生しておりますが、引き続き心の健康維持に向け、全従業員を対象にストレスチェックを実施すると共に、契約した相談窓口を案内し、心の健康維持に努めてまいります。復職に向け産業医面談などのサポートもしております。

また、人間ドックの受診希望者には補助を出す事で、病変の早期発見を支援しています。

| 項目             | 2022/6期 | 2023/6期 | 2024/6期 |
|----------------|---------|---------|---------|
| 有給休暇取得率(全従業員)  | 68%     | 70%     | 83%     |
| 時間外勤務時間(月平均/人) | 13時間    | 20時間    | 12時間    |
| 休業災害発生件数       | 0件      | 0件      | 2件      |
| 精神疾患発症者        | 2名      | 2名      | 2名      |

## 6. 社会的貢献

対松堂グループでは海外4拠点を含めた個人・組織を対象に社会的貢献が認められた者や業績向上に寄与した者を社内表彰しており、2024年6月期においても 件の表彰を行いました。

また、グループ企業であるRITAエレクトロニクスによる、展示会やオンラインイベントにおけるセミナーにて、プリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を提供しています。

対松堂は豊橋総合動物公園（のんほいパーク）の動物スポンサーとして参画し、地元住民はじめ多くの来園者に楽しんで頂ける環境を支援しております。

豊川市奨学金返還支援事業に登録されました。対象者は豊川市在住などのいくつか条件はありますが、奨学金返済で苦しんでいる方の補助を行います。

| 項目         | 2022/6期 | 2023/6期 | 2024/6期 |
|------------|---------|---------|---------|
| 社内表彰件数     | 6件      | 9件      | 11件     |
| 専門誌掲載件数    | 0件      | 0件      | 2件      |
| セミナー件数     | 8件      | 5件      | 6件      |
| セミナー聴講登録者数 | 1,163名  | 559名    | 786名    |

# 会社基本情報

|        |                   |                            |  |
|--------|-------------------|----------------------------|--|
| 商号     | 株式会社対松堂           |                            |  |
| 創業     | 江戸時代末期            |                            |  |
| 代表     | 代表取締役社長 林 紫朗      |                            |  |
| 本社     | 愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地 |                            |  |
| 資本金    | 9千6百万円            |                            |  |
| 従業員    | 国内 168名           |                            |  |
| 事業     | 化学品事業部            | 化学工業薬品・包装材料の販売             |  |
|        | 電子事業部             | 電子回路実装基板の設計・製造             |  |
| 国内拠点   | 本社                | 愛知県豊川市新桜町通3-18             |  |
|        | 豊川工場              | 愛知県豊川市川花町1-34              |  |
|        | 豊橋営業所             | 愛知県豊橋市雲谷町字上ノ山197-6         |  |
|        | 安城営業所             | 愛知県安城市赤松町の場60-1            |  |
|        | 営業2課              | 愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2-3 対松堂名駅ビル |  |
| 海外拠点   | 対松堂香港有限公司         |                            |  |
|        | 対松堂精密工業(深圳)有限公司   |                            |  |
|        | 対松堂電子(蘇州)有限公司     |                            |  |
|        | 対松堂ベトナム株式会社       |                            |  |
| グループ会社 | RITAエレクトロニクス株式会社  |                            |  |

# CSR REPORT 2024

---

## 本件に関するお問い合わせ



株式会社対松堂 総務部

電話 0533-83-8233

メール [info@taishodo.co.jp](mailto:info@taishodo.co.jp)

〒442-0835 愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地

---

