



CSR REPORT 2025

CSR REPORT 2025

目次

■企業行動憲章 ----- 3

■項目別報告 ----- 4~9

- 1. 当社の概況
 - 2. 従業員との関わり
 - 3. 環境への対応
 - 4. 企業倫理
 - 5. 健康・安全衛生
 - 6. 社会的貢献
-

■会社基本情報 ----- 10

■本資料に関するお問い合わせ ----- 11

企業行動憲章

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会つくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

行動指針 1	人権に配慮した事業活動
行動指針 2	環境に配慮した事業活動
行動指針 3	コンプライアンス遵守
行動指針 4	健康と安全衛生への配慮
行動指針 5	社会的貢献

1. 当社の概況

対松堂のルーツは江戸時代末期に創業した宿場のよろず屋の製薬部門です。その後、明治に入り愛知県より薬種商の開業許可を取得し、現在の「対松堂」の屋号となっています。そのルーツを受け継ぎ、現在は三遠地方のお客様を中心に地域に密着した営業活動を行い、化学薬品全般から包装資材に至るまで幅広く多様なお客様のニーズにお応えする商社部門の化学品事業部と、1974年から50年以上にわたりEMS事業を展開している電子事業部で構成しています。

電子事業部では1994年に対松堂香港・対松堂精密工業(深圳)、2002年に対松堂電子(蘇州)、2007年に対松堂ベトナムを設立し、お客様からの海外での需要にお応えする体制を整えております。また、2016年には電子基板メーカーのRITAエレクトロニクス株式会社をグループ化し、コンサルティングから製品組立まで行うワンストップソリューションの提供体制を整えています。

2025年6月期は対松堂単体の売上は受注が減少し前期比12%の減少となりましたが、利益は確保しております。新しい販路拡大にグループ一丸となって取り組んでおります。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
売上高(単体) (2014年6月期を100)	143	129	113
売上高(対松堂連結) (2014年6月期を100)	141	137	116
売上高(グループ連結) (2018年6月期を100)	166	150	124
営業利益(国内) (2014年6月期を100)	116	40	35
(対松堂連結) (2014年6月期を100)	193	141	75
(グループ連結) (2018年6月期を100)	236	95	49
総人員(直接雇用者 海外拠点駐在員含む)	168名	168名	171名

2. 従業員との関わり

当社では、国籍・性別による差別を排除した採用活動を行っています。

従業員を対象としたES（従業員満足度）調査を実施し、勤務条件の改善に取り組んでいます。具体的には、2022年より年間休日を段階的に増やし、2026年には120日へ変更しました。さらに、有給休暇取得促進や勤務条件の改善に加えて、人事制度の見直しを行い、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方の選択肢を提供しています。資格取得や教育制度の拡充にも力を入れ、スキルアップを支援しています。

公的資格取得を推奨するため、資格取得者には資格手当を支給し、取得希望者には資格取得費を会社が負担しております。

こうした取り組みにより、従業員満足度調査の結果は年々良化しています。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
新規採用実績(直接雇用)	19名	14名	15名
外国籍の従業員比率	2%	1%	1%
女性従業員比率	53%	47%	46%
従業員満足度	5.24点/10点	5.33点/10点	5.58点/10点
公的資格取得者(延べ人数)	4名	10名	3名

3. 環境への配慮

当社では、海外拠点を含めた全事業所でISO14001の認証を取得し環境へ配慮した事業活動を開いています。

化学品事業部の各営業所及び電子事業部豊川工場においては過去3年間含め敷地外への薬品漏洩等の事故は「0」を継続しております。

豊川工場では省電力設備・照明のLED化に積極的に取り組んでおり、9年前の水準から30%を超える電力消費の削減を行うと共に、産業廃棄物の削減も着実に進めております。

今後も生産効率の高い設備への更新、廃液の社内処理のための技術導入により、環境負荷低減を図って参ります。

一方、化学品事業部ではお客様従業員の皆様の作業環境改善、再生品等自然環境の保護に寄与する商品の販売に積極的に取り組んでおります。2016年比400%を超える売上の増加につなげております。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
環境事故(敷地外への薬品漏洩等)	0	0	0
電力使用量(豊川工場) (2016年を100)	65.8	65.7	69.1
産業廃棄物(豊川工場) (2016年を100)	73.8	94.3	73
作業環境・自然環境に優しい商品の売上 (化学品事業部) (2016年を100)	239	367	444

4. 企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部に設け、顧問弁護士等と連携しながら通報者を保護できる体制を取っています。

また、労働関連法令、税法等については社外の有識者（社会保険労務士、産業医、会計士等）によるチェックを通じて法令改正への対応も行った結果、内部通報・法令違反・セキュリティ問題の各項目で発生0となっております。

対松堂グループを挙げて継続した品質向上活動により8社のお取引先様等から表彰頂いております。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
内部通報件数	0件	0件	0件
法令違反件数	0件	0件	0件
社外からの表彰(海外拠点含む)	6社	7社	8件
セキュリティ問題	0件	0件	0件

5. 健康・安全衛生

当社では、従業員の健康維持・リフレッシュを目的として、年次有給休暇の取得促進に取り組んでいます。その結果、2025年6月期の有給休暇取得率は81%となり、前年より2ポイント減少したものの、依然として高い水準を維持しています。

労働安全衛生対策にも積極的に取り組んでおりますが、残念ながら休業災害が1件発生しました。引き続き5S活動や交通安全への配慮を継続し、安全な職場環境づくりに努めてまいります。

また、社会環境の複雑化に伴い、2025年6月期には新たに2名の精神疾患発症者が確認されました。引き続き、全従業員を対象としたストレスチェックの実施や、契約相談窓口の案内など、心の健康維持に向けた支援を強化しています。復職支援として産業医面談などのサポートも行っております。

また、人間ドックの受診希望者には補助を提供し、病変の早期発見を支援しています。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
有給休暇取得率(全従業員)	70%	83%	81%
時間外勤務時間(月平均/人)	20時間	12時間	10時間
休業災害発生件数	0件	2件	1件
精神疾患発症者	2名	2名	2名

6. 社会的貢献

対松堂グループでは海外4拠点を含めた個人・組織を対象に社会的貢献が認められた者や業績向上に寄与した者を社内表彰しており、2025年6月期においても8件の表彰を行いました。

また、グループ企業であるRITAエレクトロニクスによる、展示会やオンラインイベントにおけるセミナーにて、プリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を提供しています。

対松堂は豊橋総合動物公園（のんほいパーク）の動物スポンサーとして参画し、地元住民はじめ多くの来園者に楽しんで頂ける環境を支援しております。

豊川市奨学金返還支援事業に登録されました。対象者は豊川市在住などのいくつか条件はあります、奨学金返済で苦しんでいる方の補助を行います。

項目	2023/6期	2024/6期	2025/6期
社内表彰件数	9件	11件	8件
専門誌掲載件数	0件	2件	1件
セミナー件数	5件	6件	7件
セミナー聴講登録者数	559名	786名	675名

会社基本情報

商 号	株式会社対松堂	
創 業	江戸時代末期	
代 表	代表取締役社長 林 紫朗	
本 社	愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地	
資 本 金	9千6百万円	
従 業 員	国内 171名 (2025年6月末現在)	
事 業	化 学 品 事 業 部	化学工業薬品・包装材料の販売
	電 子 事 業 部	電子回路実装基板の設計・製造
国 内 抱 点	本 社	愛知県豊川市新桜町通3-18
	豊 川 工 場	愛知県豊川市川花町1-34
	豊 橋 営 業 所	愛知県豊橋市雲谷町字上ノ山197-6
	安 城 営 業 所	愛知県安城市赤松町的場60-1
	営 業 2 課	愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2-3 対松堂名駅ビル
海 外 抱 点	対松堂香港有限公司	
	対松堂精密工業(深圳)有限公司	
	対松堂電子(蘇州)有限公司	
	対松堂ベトナム株式会社	
グルーピング会社	RITAエレクトロニクス株式会社	

CSR REPORT 2025

本件に関するお問い合わせ



株式会社対松堂 総務部

電話 0533-83-8233
メール info@taishodo.co.jp

〒442-0835 愛知県豊川市新桜町通3丁目18番地

